



ที่ สฎ ๐๐๒๓.๔/๕๖๒

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเกาะสมุย) องค์การบริหารส่วน  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเทศบาลนคร และสำนักงานเทศบาลเมือง ทุกแห่ง

ด้วยจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า สำนักงาน ป.ป.ช.  
ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงขอจัดส่งประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.ดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบและใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการยกระดับผลการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency  
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปีงบประมาณต่อไป รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์  
เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจกับประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการสะท้อนปัญหาและผลกระทบจากการ  
บริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ การบริหารจัดการขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ <https://๑๓h.me/CEGK๔>

ITCA ๒๕๖๐

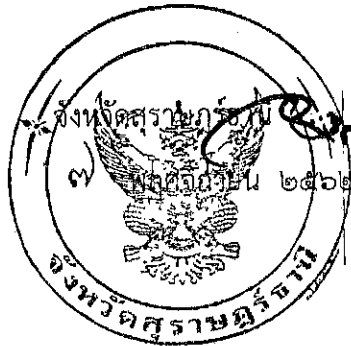
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

- เพื่อให้สอดรับขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการด้วย

- ผ.ด.ร. เภอเนลดาแห่งภพขจร  
ค.ร.ค.ร.ม. พ.ร.ด.ร.ว.ร.ร.ด.ร.ในทาง  
คำขอรับ ๑

d

๖.๖๐.๖๕



(นายเอกสิทธิ์ หงษ์ทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์  
โทร. ๐-๗๗๒๗-๒๒๑๘

(นายภาณุ ติณพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน



ที่ มท ๐๘๐๕ ๖/ว ๑๙๖๘๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอส่งประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ดังกล่าวให้จังหวัด เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบ และพิจารณาดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปีงบประมาณต่อไป รวมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจกับประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการสะท้อนปัญหาและผลกระทบจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย รายละเอียดปรากฏตาม QR CODE ท้ายหนังสือฉบับนี้



กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น  
สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
โทร/โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๐๒๖๗



<https://1th.me/CEGK4>



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

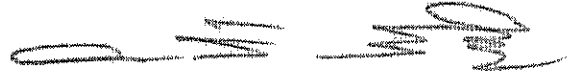
ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการพัฒนากรอบการประเมินและรายละเอียดการประเมินต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดการประเมิน เครื่องมือการประเมิน วิธีการและขั้นตอนการประเมินฯ และเกณฑ์ระดับผลการประเมิน เป็นต้น เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการประเมินเพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สามารถประเมินได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งผลการประเมินจะสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้สูงขึ้น โดยไม่ได้มุ่งบ่งชี้ถึงการทุจริตหรือการกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด ซึ่งการที่หน่วยงานภาครัฐมีธรรมาภิบาลที่ดีก็ย่อมจะส่งผลที่ดีต่อประชาชนและประเทศได้ รวมไปถึงส่งเสริมให้เกิดการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในอนาคตได้ต่อไป

/บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ...

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รวมไปถึง ให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด และให้หน่วยงานกำกับดูแลส่วนราชการที่จารณานำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวมถึงให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยได้ส่งเคราะห์ผลการวิจัยเรื่องแนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งจัดทำโดยคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และได้ศึกษาข้อมูลทางวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินด้านความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม และการทุจริต ทั้งเครื่องมือของประเทศไทยและเครื่องมือในระดับสากลเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้สามารถเกิดการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบูรณาการเครื่องมือส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการ และมุ่งเน้นการร่วมดำเนินการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลในภาพรวมของประเทศ

## หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประเมิน ITA

หน่วยงานดำเนินการประเมิน สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นหน่วยงานศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินในภาพรวมทั้งหมด โดยจะมีการจัดจ้างผู้ประเมิน ซึ่งจะทำหน้าที่ในการดำเนินการประเมินในเครื่องมือ ระเบียบวิธีการประเมิน และกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมไปถึงการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในระหว่างกระบวนการต่างๆ ในการประเมินแก่หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน

หน่วยงานกำกับดูแลการประเมิน จะมีบทบาทในการร่วมกำกับติดตามการประเมินของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของตนเอง รวมไปถึงการประสานงานในระหว่างกระบวนการต่างๆ ในการประเมินแก่หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน

หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน จะมีบทบาทในการดำเนินการที่กำหนดในกระบวนการต่างๆ ในการประเมินตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่ระบุว่า "ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด..." สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้ทบทวนกลุ่มเป้าหมายการประเมิน โดยสอบถามข้อมูลจากกระทรวงต่าง ๆ ประกอบกับการได้ศึกษาค้นคว้าข้อมูลเพื่อทบทวนฐานข้อมูลหน่วยงานภาครัฐ โดยมีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินรวมทั้งสิ้น ๘,๒๙๙ หน่วยงาน จัดประเภทหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินออกเป็นกลุ่มได้ ดังนี้

องค์กรอิสระ	๕ หน่วยงาน
องค์กรศาล	๓ หน่วยงาน
องค์กรอัยการ	๑ หน่วยงาน
หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	๓ หน่วยงาน
ส่วนราชการระดับกรม	๑๔๔ หน่วยงาน
องค์การมหาชน	๓๙ หน่วยงาน
รัฐวิสาหกิจ	๕๔ หน่วยงาน
หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	๒๘ หน่วยงาน
กองทุน	๙ หน่วยงาน
สถาบันอุดมศึกษา	๘๓ หน่วยงาน
จังหวัด	๗๖ หน่วยงาน
หน่วยงานรัฐขอเข้าร่วม	๒ หน่วยงาน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗,๘๕๒ หน่วยงาน

(องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล องค์กรบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ)

## กรอบแนวทางการประเมิน

“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษาทบทวนเกี่ยวกับรูปแบบการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนา “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)” เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

### ประชากร กลุ่มตัวอย่าง และการเก็บรวบรวมข้อมูล

#### ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

#### การรวบรวมข้อมูล

- หน่วยงานระบุจำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ลงในระบบ ITAS เพื่อให้ระบบสามารถกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของหน่วยงาน

- หน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทั้งนี้ หน่วยงานควรคำนึงถึงการเผยแพร่ช่องทางการเข้าตอบให้ทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการกระจายตัวของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่ครอบคลุมทุกส่วนงานและทุกระดับ

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เข้ามาตอบแบบสำรวจ IIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องกำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

#### ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

#### การรวบรวมข้อมูล

• หน่วยงานระบุจำนวนประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ลงในระบบ ITAS เพื่อให้ระบบสามารถกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของหน่วยงาน จากนั้น หน่วยงานกรอกรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดในระบบ ITAS ทั้งนี้ หน่วยงานควรคำนึงถึงข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่สอดคล้องและครอบคลุมตามบทบาทหน้าที่และภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน

• ผู้รับจ้างประเมินจัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามฐานข้อมูลบัญชีรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยผู้รับจ้างประเมินอาจมีการขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือขออนุญาตเก็บข้อมูลภาคสนามจากหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน หรือเก็บข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จากนั้น ทำการบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS ทั้งนี้ ผู้รับจ้างประเมินจะมีความรู้และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลที่มีคุณภาพและมีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีทางวิชาการและทางสถิติ รวมทั้งมีข้อมูลการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

• หน่วยงานจะมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบสำรวจ EIT ได้ด้วยตนเองในระบบ ITAS อีกช่องทางหนึ่ง

#### หน่วยงาน

หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานภาครัฐที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการประเมินการรวบรวมข้อมูล

• หน่วยงานตอบแบบสำรวจ OIT ลงในระบบ ITAS

• ผู้รับจ้างประเมินจะตรวจสอบข้อมูลตามแบบ OIT โดยตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานจากคำตอบของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จากนั้น ทำการให้คะแนนและให้ความเห็นตามแบบสำรวจ OIT และบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS ทั้งนี้ กรณีที่คำตอบของหน่วยงานไม่ชัดเจนจนไม่สามารถให้คะแนนได้ หรือกรณีมีข้อสงสัย ผู้รับจ้างประเมินอาจมีการประสานงานเพื่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินประกอบการพิจารณา

#### เครื่องมือการประเมิน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต



## ตัวชี้วัดการประเมิน

รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งจัดทำโดยคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์การความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทرف์ยลีน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทرف์ยลีน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประเด็นสำรวจ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็นคือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๕ ข้อมูล)

ตารางแสดงสรุปจำนวนข้อคำถามแต่ละตัวชี้วัด

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม
IIT	๓๐	การปฏิบัติหน้าที่	-	๖
		การใช้งบประมาณ	-	๖
		การใช้อำนาจ	-	๖
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	๖
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	๖
EIT	๓๐	คุณภาพการดำเนินงาน	-	๕
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	๕
		การปรับปรุงการทำงาน	-	๕
OIT	๕๐	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	๙
			การบริหารงาน	๘
			การบริหารเงินงบประมาณ	๗
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๙
			การส่งเสริมความโปร่งใส	๕
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๗

เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล

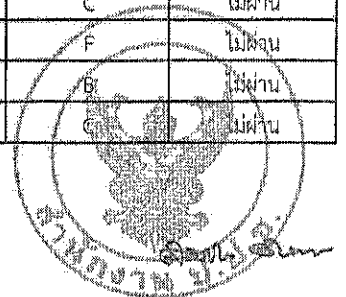
เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ตารางแสดงระดับผลการประเมิน

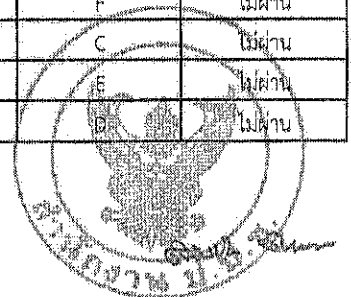
คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๕.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

หมายเหตุ: กรณีหน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนหรือตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการประเมินของหน่วยงานจะแสดงสัญลักษณ์ “ \* ” ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นว่าเป็นผลการประเมินจากข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด

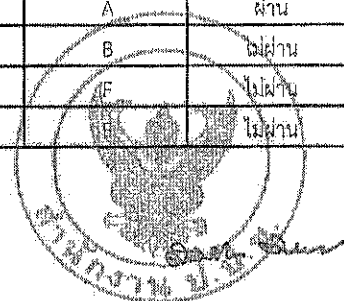
ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๔,๓๕๘	สุพรรณบุรี	เมืองสุพรรณบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง	๘๕.๒๕	AA	ผ่าน
๔,๓๕๙	สุพรรณบุรี	ศรีประจันต์	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนปรุ	๗๓.๕๔	C	ไม่ผ่าน
๔,๓๖๐	สุพรรณบุรี	ศรีประจันต์	องค์การบริหารส่วนตำบลบางงาม	๖๖.๙๖	C	ไม่ผ่าน
๔,๓๖๑	สุพรรณบุรี	ศรีประจันต์	องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง	๗๑.๔๓	C	ไม่ผ่าน
๔,๓๖๒	สุพรรณบุรี	ศรีประจันต์	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีประจันต์	๘๘.๓๘	A	ผ่าน
๔,๓๖๓	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนมะนาว	๘๒.๘๑	B	ไม่ผ่าน
๔,๓๖๔	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลต้นตาล	๔๗.๐๗	F	ไม่ผ่าน
๔,๓๖๕	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก	๖๑.๕๐	D	ไม่ผ่าน
๔,๓๖๖	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์	๔๖.๖๓	F	ไม่ผ่าน
๔,๓๖๗	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อสุพรรณ	๖๒.๐๗	D	ไม่ผ่าน
๔,๓๖๘	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะเคียน	๘๖.๓๑	A	ผ่าน
๔,๓๖๙	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร	๕๘.๕๒	D	ไม่ผ่าน
๔,๓๗๐	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ	๕๖.๐๙	D	ไม่ผ่าน
๔,๓๗๑	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน	๕๖.๗๒	D	ไม่ผ่าน
๔,๓๗๒	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม	๗๐.๒๗	C	ไม่ผ่าน
๔,๓๗๓	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง	๔๓.๕๘	F	ไม่ผ่าน
๔,๓๗๔	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ	๗๕.๓๘	B	ไม่ผ่าน
๔,๓๗๕	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ	๕๗.๕๒	D	ไม่ผ่าน
๔,๓๗๖	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพธิ์	๙๑.๕๓	A	ผ่าน
๔,๓๗๗	สุพรรณบุรี	สามชุก	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเสี้ยว	๖๕.๕๓	C	ไม่ผ่าน
๔,๓๗๘	สุพรรณบุรี	สามชุก	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสระ	๘๔.๒๔	A	ผ่าน
๔,๓๗๙	สุพรรณบุรี	สามชุก	องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว	๔๘.๐๖	F	ไม่ผ่าน
๔,๓๘๐	สุพรรณบุรี	สามชุก	องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก	๖๔.๓๕	D	ไม่ผ่าน
๔,๓๘๑	สุพรรณบุรี	สามชุก	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก	๕๖.๑๓	D	ไม่ผ่าน
๔,๓๘๒	สุพรรณบุรี	สามชุก	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสะเตา	๖๐.๖๖	D	ไม่ผ่าน
๔,๓๘๓	สุพรรณบุรี	หนองหญ้าไซ	องค์การบริหารส่วนตำบลแจงงาม	๕๘.๒๒	D	ไม่ผ่าน
๔,๓๘๔	สุพรรณบุรี	หนองหญ้าไซ	องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง	๖๑.๘๐	D	ไม่ผ่าน
๔,๓๘๕	สุพรรณบุรี	หนองหญ้าไซ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม	๕๘.๘๙	D	ไม่ผ่าน
๔,๓๘๖	สุพรรณบุรี	หนองหญ้าไซ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์	๖๕.๕๘	C	ไม่ผ่าน
๔,๓๘๗	สุพรรณบุรี	หนองหญ้าไซ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองราชวัตร	๕๐.๖๐	E	ไม่ผ่าน
๔,๓๘๘	สุพรรณบุรี	หนองหญ้าไซ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ	๖๕.๘๒	C	ไม่ผ่าน
๔,๓๘๙	สุพรรณบุรี	อู่ทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนคา	๖๗.๓๘	C	ไม่ผ่าน
๔,๓๙๐	สุพรรณบุรี	อู่ทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนมะเกลือ	๗๖.๔๔	B	ไม่ผ่าน
๔,๓๙๑	สุพรรณบุรี	อู่ทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลลี้พลาไชย	๗๐.๖๔	C	ไม่ผ่าน
๔,๓๙๒	สุพรรณบุรี	อู่ทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย	๗๐.๒๓	C	ไม่ผ่าน
๔,๓๙๓	สุพรรณบุรี	อู่ทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลสระพังลาน	๕๗.๒๖	D	ไม่ผ่าน
๔,๓๙๔	สุพรรณบุรี	อู่ทอง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไธสง	๗๕.๕๙	C	ไม่ผ่าน
๔,๓๙๕	สุราษฎร์ธานี	กาญจนดิษฐ์	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระ	๔๗.๐๖	F	ไม่ผ่าน
๔,๓๙๖	สุราษฎร์ธานี	กาญจนดิษฐ์	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง	๗๖.๘๕	B	ไม่ผ่าน
๔,๓๙๗	สุราษฎร์ธานี	กาญจนดิษฐ์	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทอง	๖๗.๖๔	C	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๔,๓๙๘	สุราษฎร์ธานี	กาญจนดิษฐ์	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่	๗๙.๔๘	B	ไม่ผ่าน
๔,๓๙๙	สุราษฎร์ธานี	กาญจนดิษฐ์	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอาน	๕๔.๘๑	F	ไม่ผ่าน
๔,๔๐๐	สุราษฎร์ธานี	กาญจนดิษฐ์	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกง	๕๑.๘๔	E	ไม่ผ่าน
๔,๔๐๑	สุราษฎร์ธานี	กาญจนดิษฐ์	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งรัง	๕๕.๕๖	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๐๒	สุราษฎร์ธานี	กาญจนดิษฐ์	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าร้อน	๖๗.๕๙	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๐๓	สุราษฎร์ธานี	กาญจนดิษฐ์	องค์การบริหารส่วนตำบลพลอยราษฎร์	๗๖.๑๒	B	ไม่ผ่าน
๔,๔๐๔	สุราษฎร์ธานี	คีรีรัฐนิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา	๗๓.๑๒	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๐๕	สุราษฎร์ธานี	คีรีรัฐนิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำสิงขร	๕๕.๑๔	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๐๖	สุราษฎร์ธานี	คีรีรัฐนิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดาน	๖๗.๐๙	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๐๗	สุราษฎร์ธานี	คีรีรัฐนิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนอน	๕๘.๗๑	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๐๘	สุราษฎร์ธานี	คีรีรัฐนิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก	๖๔.๐๗	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๐๙	สุราษฎร์ธานี	คีรีรัฐนิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านท่าเนียบ	๕๑.๐๖	E	ไม่ผ่าน
๔,๔๑๐	สุราษฎร์ธานี	คีรีรัฐนิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	๕๐.๗๖	E	ไม่ผ่าน
๔,๔๑๑	สุราษฎร์ธานี	คีรีรัฐนิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว	๖๑.๔๐	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๑๒	สุราษฎร์ธานี	เคียนซา	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก	๖๕.๓๘	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๑๓	สุราษฎร์ธานี	เคียนซา	องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา	๕๙.๙๔	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๑๔	สุราษฎร์ธานี	เคียนซา	องค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร	๖๑.๖๗	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๑๕	สุราษฎร์ธานี	เคียนซา	องค์การบริหารส่วนตำบลอรังสุคามวารีย์	๕๓.๘๗	E	ไม่ผ่าน
๔,๔๑๖	สุราษฎร์ธานี	ชัยบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย	๖๖.๙๖	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๑๗	สุราษฎร์ธานี	ชัยบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบุรี	๖๖.๒๒	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๑๘	สุราษฎร์ธานี	ชัยบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง	๗๘.๙๕	B	ไม่ผ่าน
๔,๔๑๙	สุราษฎร์ธานี	ชัยบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลสองแพรก	๗๒.๘๓	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๒๐	สุราษฎร์ธานี	ไชยา	องค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ	๘๑.๕๙	B	ไม่ผ่าน
๔,๔๒๑	สุราษฎร์ธานี	ไชยา	องค์การบริหารส่วนตำบลหง	๕๓.๑๖	E	ไม่ผ่าน
๔,๔๒๒	สุราษฎร์ธานี	ไชยา	องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก	๗๗.๕๐	B	ไม่ผ่าน
๔,๔๒๓	สุราษฎร์ธานี	ไชยา	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฉะ	๕๕.๗๐	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๒๔	สุราษฎร์ธานี	ไชยา	องค์การบริหารส่วนตำบลโมเต้าย	๔๘.๒๕	F	ไม่ผ่าน
๔,๔๒๕	สุราษฎร์ธานี	ไชยา	องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด	๕๕.๒๘	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๒๖	สุราษฎร์ธานี	ดอนสัก	องค์การบริหารส่วนตำบลชิดคราม	๕๙.๗๙	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๒๗	สุราษฎร์ธานี	ดอนสัก	องค์การบริหารส่วนตำบลไชยคราม	๕๒.๒๑	E	ไม่ผ่าน
๔,๔๒๘	สุราษฎร์ธานี	ดอนสัก	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก	๕๒.๓๓	E	ไม่ผ่าน
๔,๔๒๙	สุราษฎร์ธานี	ดอนสัก	องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก	๖๕.๖๗	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๓๐	สุราษฎร์ธานี	ท่าฉาง	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาถ่าน	๘๑.๕๓	B	ไม่ผ่าน
๔,๔๓๑	สุราษฎร์ธานี	ท่าฉาง	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร	๖๔.๑๓	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๓๒	สุราษฎร์ธานี	ท่าฉาง	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเคย	๕๗.๕๙	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๓๓	สุราษฎร์ธานี	ท่าฉาง	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉาง	๕๘.๖๑	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๓๔	สุราษฎร์ธานี	ท่าฉาง	องค์การบริหารส่วนตำบลปากอูลูย	๔๙.๕๒	F	ไม่ผ่าน
๔,๔๓๕	สุราษฎร์ธานี	ท่าฉาง	องค์การบริหารส่วนตำบลเสวีียด	๗๓.๓๕	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๓๖	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	๕๓.๘๖	E	ไม่ผ่าน
๔,๔๓๗	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลคันทัน	๖๑.๐๙	D	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๔,๔๓๘	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชนะ	๕๙.๘๗	F	ไม่ผ่าน
๔,๔๓๙	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์	๖๐.๕๒	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๔๐	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลวัง	๕๕.๗๒	F	ไม่ผ่าน
๔,๔๔๑	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลสมอทอง	๖๐.๖๕	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๔๒	สุราษฎร์ธานี	บ้านตาขุน	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวง	๖๘.๒๙	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๔๓	สุราษฎร์ธานี	บ้านตาขุน	องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย	๕๓.๓๕	E	ไม่ผ่าน
๔,๔๔๔	สุราษฎร์ธานี	บ้านตาขุน	องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง	๗๓.๗๒	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๔๕	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาเค็ม	องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์ทวี	๕๙.๘๘	F	ไม่ผ่าน
๔,๔๔๖	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาเค็ม	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	๕๓.๓๗	E	ไม่ผ่าน
๔,๔๔๗	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาเค็ม	องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไค้	๕๕.๕๔	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๔๘	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาเค็ม	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	๕๕.๒๖	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๔๙	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลควนสุบรรณ	๕๒.๓๙	E	ไม่ผ่าน
๔,๔๕๐	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตา	๕๒.๐๔	E	ไม่ผ่าน
๔,๔๕๑	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่	๗๗.๕๙	B	ไม่ผ่าน
๔,๔๕๒	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ	๖๒.๙๘	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๕๓	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์	๕๖.๖๕	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๕๔	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน	๖๕.๘๐	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๕๕	สุราษฎร์ธานี	พนม	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตก	๕๙.๗๙	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๕๖	สุราษฎร์ธานี	พนม	องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยวน	๗๐.๓๐	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๕๗	สุราษฎร์ธานี	พนม	องค์การบริหารส่วนตำบลพนม	๕๘.๖๖	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๕๘	สุราษฎร์ธานี	พนม	องค์การบริหารส่วนตำบลพลุเดือน	๕๘.๘๖	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๕๙	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรซิง	๖๗.๖๕	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๖๐	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรโศภกา	๖๐.๖๖	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๖๑	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสวรรค์	๕๕.๐๑	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๖๒	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลลาด	๗๒.๒๑	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๖๓	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลสินเจริญ	๖๒.๕๑	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๖๔	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน	๗๔.๖๒	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๖๕	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลอปีน	๖๓.๗๖	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๖๖	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลกรูด	๗๔.๐๐	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๖๗	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย	๕๗.๒๙	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๖๘	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	๖๕.๕๙	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๖๙	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	๖๕.๓๕	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๗๐	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ช้าง	๗๕.๘๐	C	ไม่ผ่าน
๔,๔๗๑	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะพาน	๖๕.๒๙	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๗๒	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรอบ	๘๓.๕๕	B	ไม่ผ่าน
๔,๔๗๓	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลบางอน	๕๖.๕๙	D	ไม่ผ่าน
๔,๔๗๔	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเดือน	๘๖.๕๒	A	ผ่าน
๔,๔๗๕	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเตี๋ย	๘๔.๐๒	B	ไม่ผ่าน
๔,๔๗๖	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลพุนพิน	๕๕.๖๕	F	ไม่ผ่าน
๔,๔๗๗	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลมะเขิน	๕๕.๕๑	F	ไม่ผ่าน





ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๔.๔๗๘	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลลิเล็ด	๕๕.๓๗	D	ไม่ผ่าน
๔.๔๗๙	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย	๘๒.๐๒	B	ไม่ผ่าน
๔.๔๘๐	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร	๕๑.๖๔	E	ไม่ผ่าน
๔.๔๘๑	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเตย	๖๕.๒๗	C	ไม่ผ่าน
๔.๔๘๒	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกนาถ	๕๙.๑๘	D	ไม่ผ่าน
๔.๔๘๓	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย	๖๐.๑๖	D	ไม่ผ่าน
๔.๔๘๔	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ	๕๕.๖๑	E	ไม่ผ่าน
๔.๔๘๕	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลบางไทร	๔๘.๘๐	F	ไม่ผ่าน
๔.๔๘๖	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่	๕๙.๒๕	D	ไม่ผ่าน
๔.๔๘๗	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์	๗๐.๒๙	C	ไม่ผ่าน
๔.๔๘๘	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย	๕๒.๒๒	E	ไม่ผ่าน
๔.๔๘๙	สุราษฎร์ธานี	วิภาวดี	องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้	๖๓.๕๘	D	ไม่ผ่าน
๔.๔๙๐	สุราษฎร์ธานี	วิภาวดี	องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ	๘๑.๗๘	B	ไม่ผ่าน
๔.๔๙๑	สุราษฎร์ธานี	เวียงสระ	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองฉนวน	๗๒.๕๑	C	ไม่ผ่าน
๔.๔๙๒	สุรินทร์	กาบเชิง	องค์การบริหารส่วนตำบลด่าน	๔๕.๘๘	F	ไม่ผ่าน
๔.๔๙๓	สุรินทร์	กาบเชิง	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน	๔๕.๕๕	F	ไม่ผ่าน
๔.๔๙๔	สุรินทร์	กาบเชิง	องค์การบริหารส่วนตำบลเนมมุด	๗๙.๕๗	B	ไม่ผ่าน
๔.๔๙๕	สุรินทร์	เขวาสินรินทร์	องค์การบริหารส่วนตำบลตาตุ๊ก	๔๒.๓๕	F	ไม่ผ่าน
๔.๔๙๖	สุรินทร์	เขวาสินรินทร์	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแร่	๘๐.๘๗	B	ไม่ผ่าน
๔.๔๙๗	สุรินทร์	เขวาสินรินทร์	องค์การบริหารส่วนตำบลบึง	๖๑.๘๒	D	ไม่ผ่าน
๔.๔๙๘	สุรินทร์	เขวาสินรินทร์	องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาททอง	๘๕.๔๒	B	ไม่ผ่าน
๔.๔๙๙	สุรินทร์	จอมพระ	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมพระ	๘๓.๐๘	B	ไม่ผ่าน
๔.๕๐๐	สุรินทร์	จอมพระ	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	๗๖.๕๕	B	ไม่ผ่าน
๔.๕๐๑	สุรินทร์	จอมพระ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝ้าย	๖๔.๑๗	D	ไม่ผ่าน
๔.๕๐๒	สุรินทร์	จอมพระ	องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสุข	๖๓.๕๕	D	ไม่ผ่าน
๔.๕๐๓	สุรินทร์	จอมพระ	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองสี่	๕๑.๐๕	E	ไม่ผ่าน
๔.๕๐๔	สุรินทร์	จอมพระ	องค์การบริหารส่วนตำบลคูมรี	๘๒.๑๙	B	ไม่ผ่าน
๔.๕๐๕	สุรินทร์	จอมพระ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนิท	๗๘.๘๓	B	ไม่ผ่าน
๔.๕๐๖	สุรินทร์	ชุมพลบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง	๕๗.๖๔	D	ไม่ผ่าน
๔.๕๐๗	สุรินทร์	ชุมพลบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ขสา	๗๓.๒๐	C	ไม่ผ่าน
๔.๕๐๘	สุรินทร์	ชุมพลบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบัว	๗๖.๒๓	B	ไม่ผ่าน
๔.๕๐๙	สุรินทร์	ชุมพลบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีณรงค์	๕๘.๗๖	F	ไม่ผ่าน
๔.๕๑๐	สุรินทร์	ชุมพลบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ	๗๒.๙๖	C	ไม่ผ่าน
๔.๕๑๑	สุรินทร์	ท่าตูม	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม	๗๕.๑๐	C	ไม่ผ่าน
๔.๕๑๒	สุรินทร์	ท่าตูม	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกลา	๔๖.๘๐	F	ไม่ผ่าน
๔.๕๑๓	สุรินทร์	ท่าตูม	องค์การบริหารส่วนตำบลปะ	๕๙.๖๘	D	ไม่ผ่าน
๔.๕๑๔	สุรินทร์	ท่าตูม	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวโคก	๕๗.๕๕	D	ไม่ผ่าน
๔.๕๑๕	สุรินทร์	ท่าตูม	องค์การบริหารส่วนตำบลโพ้นครก	๕๙.๔๐	F	ไม่ผ่าน
๔.๕๑๖	สุรินทร์	ท่าตูม	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	๕๙.๒๙	F	ไม่ผ่าน
๔.๕๑๗	สุรินทร์	ท่าตูม	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเมธี	๕๕.๒๕	F	ไม่ผ่าน

